

Утверждено:

Директор филиала СФТ Пакеджинг Таганрог


Ю. А. Колоколов
«14» июля 2025 г.

**Декларация по реализации ключевых трудовых требований
системы «Лесной эталон»**

В целях реализации ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон» филиал СФТ Пакеджинг Таганрог обязуется:

1. Уделять должное внимание правам и обязанностям, установленных национальным законодательством в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, и выполнять цели этих требований.

2. Предоставлять работникам равные возможности при трудоустройстве и продвижения по службе.

3. Не использовать труд работников моложе установленного законодательством возраста или возраста окончания средней школы, в зависимости от того, что меньше, не допускать наихудших форм детского труда.

4. Полностью исключить труд работников, не достигших 18 лет на работе, которая может нанести вред их здоровью, безопасности или нравственности.

5. Не использовать труд работников в возрасте до 18 лет на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.

6. Не применять принудительный и обязательный труд ни в каких его проявлениях, предварительно знакомить работников с условиями труда, и закреплять любые договоренности двухсторонним трудовым договором, подписанным добровольно. Не применять никаких взносов и платежей с работника за трудоустройство; не допускать удержание паспорта или иных личных документов работника, удостоверяющих личность; не подвергать физическому и сексуальному насилию, угрозе доноса властям.

7. Не допускать ограничения (дискриминации) работников в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других



обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Соблюдать гендерное равенство работников во всех сферах деятельности предприятия.

8. Не ограничивать возможности и не чинить препятствий свободе объединения работников, выбора своих полномочных представителей и ведения коллективных переговоров с работодателем.

Настоящая Декларация документально оформлена, внедрена и поддерживается. Декларация доведена до сведения всех работников Предприятия, доступна для заинтересованных сторон в офисе предприятия и может быть выслана им по электронной почте по запросу, доводится до покупателей продукции при заключении Договора.

